

Số: **16** /TB-ĐGS

Chương Mỹ, ngày **01** tháng 4 năm 2019

## **THÔNG BÁO**

### **Lịch làm việc của Đoàn giám sát Thường trực HĐND huyện**

Thực hiện Kế hoạch ban hành kèm theo Quyết định số **02** /QĐ-HĐND ngày **01** /4/2019 của Thường trực HĐND huyện giám sát việc chấp hành pháp luật về quản lý, sử dụng biên chế và hoạt động của UBND các xã, thị trấn năm 2018 và 3 tháng đầu năm 2019 tại các xã: Đồng Phú, Phú Nam An, Đông Sơn, Thụy Hương và thị trấn Chúc Sơn. Đoàn giám sát của Thường trực HĐND huyện thông báo nội dung, chương trình làm việc như sau:

#### **1. Công tác chuẩn bị hồ sơ, tài liệu và lập báo cáo**

Chủ tịch UBND xã: Đồng Phú, Phú Nam An, Đông Sơn, Thụy Hương và Chủ tịch UBND thị trấn Chúc Sơn có trách nhiệm chỉ đạo thu thập hồ sơ, tài liệu và lập báo cáo (theo Đề cương đính kèm) gửi về Đoàn giám sát của Thường trực HĐND huyện (qua đồng chí Vương Thị Thanh Xuân - Chuyên viên Văn phòng HĐND và UBND huyện), thời gian trước ngày **12/4/2019** (số lượng 15 bộ).

#### **2. Nghiên cứu, xem xét báo cáo**

Thành viên Đoàn giám sát nghiên cứu báo cáo của các xã, thị trấn xác định những nội dung cần tìm hiểu, làm rõ để có căn cứ xem xét, đánh giá và kiến nghị cho phù hợp. Thời gian từ ngày nhận được báo cáo cho đến khi hoàn thiện báo cáo của Đoàn giám sát.

#### **3. Tổ chức hội nghị làm việc**

Trên cơ sở xem xét các báo cáo của UBND các xã, thị trấn, Đoàn giám sát sẽ tổ chức hội nghị làm việc trực tiếp với 02 xã để làm rõ những vấn đề báo cáo còn chưa rõ, chưa đầy đủ hoặc xã có nhiều vấn đề mà các thành viên trong Đoàn giám sát quan tâm (thời gian tổ chức hội nghị làm việc trực tiếp sẽ thông báo sau).

Thành phần hội nghị làm việc trực tiếp gồm:

- Thành viên Thường trực HĐND huyện, thành viên Đoàn giám sát; đại diện Ban Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam huyện; đại diện lãnh đạo các ngành: Nội vụ, Tư pháp, Văn phòng HĐND và UBND huyện.

- Các đại biểu ở xã, thị trấn (do UBND xã, thị trấn mời) gồm: Ban Thường vụ Đảng ủy, Thường trực HĐND, lãnh đạo UBND, đại diện Ủy ban MTTQ Việt Nam xã, thị trấn và cán bộ, công chức chuyên môn có liên quan.

#### **4. Lập báo cáo trình Thường trực HĐND xem xét, kết luận**

Sau buổi làm việc trực tiếp tại các xã, thị trấn, Đoàn giám sát tiếp tục nghiên cứu tài liệu, hồ sơ, tổ chức xác minh (nếu cần thiết), lập báo cáo trình Thường trực HĐND huyện xem xét, kết luận.

## 5. Thông báo kết luận

Trong thời hạn 07 ngày kể từ khi nhận được Báo cáo kết quả giám sát của Đoàn giám sát, Thường trực HĐND huyện tổ chức hội nghị để xem xét báo cáo của Đoàn giám sát. Kết luận của Thường trực HĐND huyện được gửi tới UBND các xã: Đồng Phú, Phú Nam An, Đông Sơn, Thụy Hương, UBND thị trấn Chúc Sơn và các cơ quan, tổ chức có liên quan để thực hiện.

Trên đây là Thông báo lịch làm việc của Đoàn giám sát Thường trực HĐND huyện. Đoàn giám sát đề nghị ông Chủ tịch UBND các xã: Đồng Phú, Phú Nam An, Đông Sơn, Thụy Hương và Chủ tịch UBND thị trấn Chúc Sơn tổ chức thực hiện các nội dung, công việc theo Kế hoạch giám sát của Thường trực HĐND huyện và nội dung Thông báo này.

Đề nghị thành viên Đoàn giám sát và đại diện lãnh đạo các cơ quan có liên quan chủ động nghiên cứu báo cáo của UBND các xã, thị trấn; bố trí thời gian tham gia đầy đủ các hoạt động của Đoàn giám sát./.

### Nơi nhận:

- Thường trực HĐND huyện;
- Thành viên Đoàn giám sát;
- Đại diện Thường trực UBND huyện;
- Các ngành: Nội vụ, Tư pháp huyện;
- CVP, các PCVP;
- Đ/c Xuân, Thụy - Văn phòng;
- Lưu: VT. *VX*

TM. ĐOÀN GIÁM SÁT  
TRƯỞNG ĐOÀN



PHÓ CHỦ TỊCH HĐND HUYỆN  
Nguyễn Đình Sỹ

## ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO

Giám sát việc chấp hành pháp luật về quản lý, sử dụng biên chế và hoạt động của UBND xã, thị trấn năm 2018 và 3 tháng đầu năm 2019  
(bảng hình kèm theo Thông báo số 16 /TB-ĐGS ngày 01/4/2019 của Đoàn giám sát Thường trực HĐND huyện Chương Mỹ)



### I. Đặc điểm của xã, thị trấn (thuận lợi, khó khăn)

### II. Tình hình kết quả tổ chức thực hiện về quản lý, sử dụng biên chế

1. Tình hình thực trạng biên chế của xã, thị trấn (tổng số biên chế hiện có, trong đó: Cán bộ, công chức, số cán bộ không chuyên trách ở xã và thôn, số lượng lao động việc làm; tình hình sử dụng biên chế...).

#### 2. Kết quả thực hiện

##### 2.1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

2.2. Công tác quản lý, sử dụng (số biên chế theo quy định; việc bố trí biên chế theo kế hoạch, bố trí lao động việc làm; việc đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức...).

### III. Hoạt động của UBND xã, thị trấn

1. Xây dựng và thực hiện Quy chế hoạt động của UBND xã, thị trấn.

2. Hiệu quả hoạt động của UBND xã, thị trấn (thông qua kết quả công tác quản lý nhà nước và thực hiện Nghị quyết HĐND xã, thị trấn).

### IV. Đánh giá chung

1. Ưu điểm.

2. Những tồn tại, hạn chế và nguyên nhân.

### V. Kiến nghị, đề xuất

1. Đề nghị với Thành phố.

2. Đề nghị với Huyện ủy, HĐND, UBND huyện.

3. Đề nghị với các ngành chức năng của huyện trong công tác phối hợp./.